

# 근로(연봉)계약서(5인이상)

사용자(甲)	성 명		사업의 종류	
	사업체 명			
	소 재 지			
근로자(乙)	성 명		주민등록번호	
	주 소			

## 제1조 [준수의무]

- (1) '갑'은 사용주로서 근로기준법 등 노동 관계 법령을 준수 하고, 근로자의 법적 지위를 보장한다
- (2) '을'은 근로자로서 자신의 업무에 충실하고, '갑'의 정당한 업무 지시를 거부하지 못한다

## 제2조 [근로(연봉) 계약 기간]

- (1) 근로(연봉)계약 기간은 \_\_\_\_\_로부터 \_\_\_\_\_까지로 한다.
- (2) 본 계약은 상기의 계약기간 만료로 종료되고 '갑'이 재계약을 원치 않을 경우 계약 종료일 10일 전에 '을'에게 재계약 거부 사실을 구두 또는 서면으로 통보 하여야 한다.
- (3) 제2조 2항의 통보 없이 계약 기간이 초과한 경우 '갑'과'을'은 종전의 근로 조건으로 근로 계약이 갱신 된 것으로 본다.
- (4) '을'은 계약 기간 중 자진 사직하고자 하는 경우 퇴직 예정일 기준 30일전에 '갑'에게 이를 통보 하여 '갑'으로부터 퇴직 승인을 득 한 후에 퇴직 처리 된다.  
그러지 아니한 경우 무단 결근으로 처리 한다.
- (5) '을'은 계약이 갱신되지 않았거나, 자진 퇴사시 근로 기간 동안 수행한 담당 업무를 후임자에게 인계 하여야 한다.

## 제3조 [소속 부서 및직급]

- (1) '을'의 근무 부서(직책) \_\_\_\_\_이다
- (2)'을'의 근무장소는 상기 사업장 소재지 로 한다

## 제4조 [근로 시간 및 휴일]

- (1) '을'의 근로 시간은 아래 표와 같으며 근로 시간대는 '갑'의 업무량에 따라 변경 될 수 있다.

평일		토요일			휴게 시간
~			~		
			~		

## 제5조 [임금 구성]

- (1) '을'의 월급액은 \_\_\_\_\_원이다.
- (2) '을'의 임금 구성 항목은 다음과 같이 기본급과 각종 수당 등이다.

임금구성항목	금액	단위	비고		
기본급		원	포괄임금으로 제수당을 제외한금액		
연장근로수당		원	월연장근로시간		(기본급/209)*연장근로시간*150%
휴일근로수당		원	월휴일근로시간		(기본급/209)*휴일근로시간*150%
연차수당		원	((기본급/209)*8*2016년연차정산일수)/12		
			을'은자유롭이연차를사용할수있으며사용시		
			본 임금은 차감하여 지급한다		
			2016년 정산연차일수		일
기타		원			
합 계		원			

(4) 중도 입·퇴사의 경우 일할 계산하여 지급한다.

(5) 지각,조퇴,결근의 경우 시간급을 계산하여 공제한다

(6) 지급시기: 매월 00일에 지급한다.

단, 지급일이 공휴일인 경우는 다음날로 한다.

(7) '갑'은 매월 '을'의 임금에서 소득세, 주민세, 사회 보험료 등의 법이 정한 항목을 공제한다

(8) '갑'은 퇴직연금에 가입하거나 퇴사시 퇴직금을 정산 지급한다

#### 제6조 [휴일과 휴가]

(1)'갑'은 '을'에게 근로기준법 55조에 의거하여 1주일에 1회의 유급 휴일을 부여한다

(2)'갑'은 '을'에게 근로기준법 60조에 의거하여 연차휴가를 부여 한다.

#### 제7조 [근로 계약의 해지 사유]

'갑'은 '을'이 다음 사항 중 하나 이상의 항목에 해당 될 경우 30일전에 사전통보하고 본 계약을 해지하거나 또는 재계약체결을 거부할 수 있다.

(1) 3일 이상의 무단 결근을 한 경우

(2) 학력, 경력 등에 대한 허위사실이 발견 될 경우

(3) 신체·정신상의 이유로 업무 수행이 곤란한 경우

(4) 근무를 태만히 하거나 업무 수행 능력이 부족한 경우

(5) 업무와 관련하여 부당한 청탁을 받고, 금품을 수수한 경우

(6) 약국내에서 도박, 음주, 시설물파괴, 풍기 문란, 공금 횡령 등 직장 질서를 어지럽힌 경우

(7) 유언비어 발설, 회사 및 동료 비방, 연봉 공개 등 물의를 일으킨 경우

(8) 제1조 2항 준수의 의무를 위반 한 경우

(9) 상기 사유 외 취업 규칙과 노동 관계 법률상의 해고 사유가 발생 한 경우

#### 제8조 [손해배상]

다음의 경우 '을'은 '갑'에게 민법상 손해배상과 형법상 형사 책임을 진다.

(1) '을'은 재계약이 성사 되지 않거나 자진 퇴사시 '을'의 업무를 후임자에게 인계하여야 하나

